

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ  
АДМИНИСТРАЦИИ  
ГОРОДА МУРМАНСКА

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ Г. МУРМАНСКА № 80

Утвержден Собранием  
Трудового коллектива  
педагогических работников,  
представителей других категорий  
работников МБДОУ г. Мурманска  
№ 80

« 03 » апреля 2024г.

Протокол № 1

## ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

между работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения

г. Мурманска № 80 и МБДОУ г. Мурманска № 80 на период

с 13 ноября 2022 года по 12 ноября 2025 года

Со стороны работодателя:

Заведующий МБДОУ г. Мурманска № 80



Г.В.Кособуцкая

« 03 » апреля 2024

Со стороны работников  
Председатель  
Первичной профсоюзной  
организации работников  
МБДОУ г. Мурманска № 80

Я.В.Васильева  
« 03 » апреля 2024



Мурманск 2024

Внести изменения в Приложение № 1 к Коллективному Договору на период с 11 ноября 2022 года по 10 ноября 2025 года

## ИЗМЕНЕНИЕ ПРАВИЛ ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение г. Мурманска № 80 (МБДОУ г. Мурманска № 80)

Внести следующие изменения в раздел I. **Общие положения.**

Пункт 1.1. дополнить:

Трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения регулируются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

Пункт 1.2. дополнить:

признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина, а равно законных интересов организаций;

законность;

гласность;

приоритет обеспечения безопасности Российской Федерации;

приоритет мер, направленных на предупреждение экстремистской деятельности;

сотрудничество государства с общественными и религиозными объединениями, иными организациями, гражданами в противодействии экстремистской деятельности;

неотвратимость наказания за осуществление экстремистской деятельности.

Пункт 1.5. дополнить:

Общественные отношения, возникающие в сфере образования в связи с реализацией права на образование, обеспечением государственных гарантий прав и свобод человека в сфере образования и созданием условий для реализации права на образование регламентированы Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в

Российской Федерации».

Пункт 1.6. дополнить:

разработка и принятие правил внутреннего распорядка обучающихся, в том числе устанавливающих требования к дисциплине на учебных занятиях и правилам поведения в образовательной организации, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;

Внести следующие изменения в раздел **II. Порядок приема и увольнения работников.**

Пункт 2.2. дополнить:

Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей "Образование и педагогические науки", и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Пункт 2.2. слова «Пенсионный фонд» заменить словами «Фонд пенсионного и социального страхования»

Внести следующие изменения в раздел 4. **Основные права и обязанности Работодателя.**

Пункт 4.1. дополнить:

Работодатели принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а также локальные нормативные акты, принятые без соблюдения установленного статьей 372 Трудового Кодекса Российской Федерации порядка учета мнения представительного органа работников, не подлежат применению. В таких случаях применяются трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, коллективный договор, соглашения.

Пункт 4.3. дополнить:

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение обучающихся или работников образовательной организации по сравнению с установленным законодательством об образовании, трудовым законодательством положением либо принятые с нарушением установленного порядка, не применяются и подлежат отмене образовательной организацией.

Пронумеровано, прошнуровано и скреплено  
печатью Г. В. Кособуцкая лист 2

Заведующий МБДОУ г. Мурманска № 80

Г.В. Кособуцкая

